

供应商行为准则

一般原则

供应商行为准则（“**准则**”）适用于为劲量公司 (Energizer Holdings, Inc.) 或其任何子公司、部门、附属公司或代理人（以下统称为“**劲量公司**”）生产或供应商品的所有第三方（“**供应商**”）。此外，术语“**供应商**”包括供应商直接或间接雇佣的为劲量公司生产或供应商品的劲量公司的授权商、任何设施和/或工厂，以及以“**劲量**”商标生产、获得、经销和/或销售商品或服务的任何第三方。本准则阐明了所有供应商为与劲量公司建立业务关系而必须满足的基本和最低期望。劲量公司还要求每位供应商遵守所有适用法律、规则和规章（“**法律**”）。劲量公司要求其供应商表现出最高水平的诚信度并将遵守本准则视为诚信度的必要组成部分。

环保

供应商必须遵守所有适用的环保法律。供应商对提供给劲量公司的材料和产品的回收物质含量应具有环保意识并展示出持续的改进。劲量公司鼓励供应商在提供给劲量公司的材料和产品方面实施废弃物最小化和减量化、再利用和回收理念。供应商必须：

- 拥有可证明其遵守环保法律的环境管理体系，并取得任何必需的许可、许可证和政府许可；
- 拥有在违规的情况下通知当地社区机构和相应环境机构的程序；
- 根据所有环保法律，识别和管理生产中使用的有害物质；
- 遵守适用的有害物质和有害废弃物回收与处置标签法；
- 按照适用法律的要求，管理和处置经营活动产生的无害固体废弃物；
- 按照适用法律的要求，在排放经营活动产生的废水之前对其进行监测、控制和处理（如需要时）；
- 采取适当的预防措施，防止供应商的设施对雨水径流造成污染。

劳动权与人权

供应商应在其所有设施的醒目位置张贴已被翻译成适用母语的本准则。

无歧视 供应商应根据工人的工作能力而非其个人特质或信仰雇佣工人。供应商不得因工人的民族、肤色、性别、国籍、宗教、年龄、性取向、政治面貌、生育或婚姻状况而歧视任何工人。供应商不得在诸如求职、招聘、晋升、嘉奖、派遣培训、工作分配、惩戒和/或雇佣关系终止等任何雇佣行为中歧视任何工人。

无强迫劳动 供应商不得雇佣任何形式的监狱劳工、契约劳工以及非自愿或强迫性劳工。供应商不得以暴力、欺诈或胁迫等手段，雇佣任何奴役或人口贩卖形式的工人，包括但不限于招聘、窝藏、运输、招揽、提供或购买获得劳工或服务人员。供应商不得以雇佣条件为由，要求任何工人交出任何由政府签发的身份证明、护照或工作许可证。供应商不得违背工人的意愿要求任何工人在任何一段时间内留任。

¹ 供应商应向其每位分包商提供本准则并要求每位分包商遵守本准则以及所有适用法律。

童工 供应商仅可雇佣满足适用的最低法定年龄要求或年满 16 周岁的工人（以规定的年龄较大者为准）。供应商应为每位工人保留可证明其出生日期的官方文档。在无法提供官方文档的国家和地区，为了确定工人的确切出生日期，供应商应采用适当而可靠的评估方法确定工人的年龄，并保留与此等确认相关的所有记录。供应商应遵守所有适用的童工法律，包括与工资、工时、加班和工作条件相关的法律。

工作时间 供应商应根据所有适用法律的规定设定工作时间。

工资和福利 供应商应根据所有适用法律的规定设定工资和加班费并提供福利。供应商应以工人能听懂的语言向每位工人明确传达雇佣条件。工人至少应按照最低法定工资水平或符合当地行业标准的工资水平（以较高者为准）获得报酬。尽管各方明白有时可能需要加班，但供应商应以可将加班时间限定在一定水平（可确保人道而高效的工作条件）的方式开展经营活动。加班时薪必须高于正常轮班的时薪标准。供应商不得将扣除工资作为一种惩戒措施。对于小时工，应使用手写或电子考勤卡。供应商应为工人提供包括工作天数、每天工资、加班小时数、奖金、津贴和所有扣减项说明的清晰易懂的工资单。

结社自由 工人可自由加入其自行选择的组织。供应商不得干预希望合法地及和平地结社、组织或进行集体协商的工人。是否采取此等行动的决定应由工人全权作出。

报告 供应商应根据当地法律和法规的规定，为工人提供可报告其对工作场所任何不满的匿名投诉机制。

健康与安全

供应商应给予所有工人尊重和尊严，并为他们提供安全健康的环境。供应商不得采用体罚或任何其他形式的生理或心理胁迫手段。

生产设施 所有设施应设置充足的照明。任何通道、出口或楼梯间均不得有障碍物。应提供足够的、标识清楚且未上锁的出口，使工人在发生火灾或其它紧急情况时能有序疏散。紧急逃生路线图应在醒目位置张贴并予以明确标示。每个出口上方应放置由电池供电的应急灯，以供紧急情况下使用。疏散演习每年至少应进行一次。数量充足的火灾探测器和灭火器应可随时投入使用并应定期进行检查。每项设施应具备充分的流通和通风条件。供应商应为所有工人提供免费饮用水并允许工作日全天合理饮用。整个工作时间内，供应商应提供数量充足的、合理清洁卫生的私人厕所设施，且不得施加任何不合理的使用限制。所有设备应进行维护，且应在适当的位置安装安全装置。所有危险可燃材料应存放于安全通风处并以安全合法的方式进行处置。供应商应为执行危险任务的工人提供个人防护设备。

宿舍 为工人提供住所的供应商必须保持这些设施的清洁和安全。生活区应按性别分开。寝室内每位工人的生活空间应满足最低法定要求以及当地行业标准。每一层应有明确标示的出口，大厅、楼梯间和每个出口上方应安装应急灯。所有寝室均应张贴火灾或其它紧急情况下的疏散方向图。生产过程中使用的危险可燃材料不得存放于宿舍内或与寝室相连的建筑内。火灾演习每年至少应进行一次。供应商应为宿舍住户提供免费饮用水。住户应可使用数量充足的、合理清洁卫生的私人厕所设施。

道德

反腐败 供应商应遵守所有适用法律，包括规管与政府官员之间的行为的法律，如《美国海外反腐败法》。供应商不得作出将构成适用法律所规定之非法贿赂的任何赠予或付款，亦不得从事任何非法或腐败行为，以促进或推动劲量公司的商业利益或企图提高供应商与劲量公司的业务量。

无冲突矿产 供应商承诺，无源于刚果民主共和国或任何相邻国家和地区的冲突矿产（钽、锡、金、钨或其衍生物）被纳入交付至劲量公司的任何产品（包括由第三方为此等产品制造的任何组件中）的功能性或生产当中，或者是其必要的元素。

帐目 供应商不得在任何制度体系、工作簿或档案中作出虚假的、人为的或误导性的记录或出现遗漏项。供应商不得故意进行错误的、误导性的或不准确的付款，或审批错误的、误导性的或不准确的发票、费用报告或其他文件。

进出口 如供应商负责商品进出口，则供应商应了解并遵守所有适用法律，且应作出准确的声明，而不得以任何可能引起责任的方式错误地描述商品的价值或性质。

知识产权 供应商应尊重劲量公司和第三方的知识产权。供应商应采取所有必要措施保护劲量公司的知识产权和劲量品牌的完整性，供应商应有责任让其供应商和分包商也承担相应的责任。在向劲量公司供应产品时，供应商不得违反或侵害任何第三方的专利，且应采取适当措施确保劲量公司不会收到任何侵权产品。

关系责任 供应商必须对劲量公司同事内部行为准则保持敏感性。例如，如任何礼品或招待可影响或可能影响劲量公司同事代表供应商作出业务决策，或妨碍劲量公司同事秉公履行其职责的能力，则劲量公司同事不得向供应商索取任何此类礼品，也不得接受任何此类礼品或招待。这些政策的副本可应要求提供。

监控与执行

供应商必须允许劲量公司和/或其任何代表或代理人在发出合理通知的情况下查看其设施和所有相关记录。劲量公司将持续开发监控系统，以评估合规性。但遵循以下国际公认的替代标准可确保劲量公司准则所列各方面的最低标准得以满足。

- 社会责任 8000 标准 (SA 8000) – 本准则“劳动权和人权”章节
- 联合国供应商行为准则 – 本准则“劳动权和人权”以及“健康与安全”章节
- 电子产业公民联盟 (EICC) 行为准则 – 本准则所有章节（“无冲突矿产”除外）

如劲量公司确定任何供应商违反本准则，则劲量公司可终止与该供应商的业务关系或要求该供应商实施纠正措施计划。如已建议采取纠正措施但未执行的，劲量公司可暂缓下后期订单并可停止当前生产。如供应商发现其公司或任何其供应商违反了本准则，该供应商应立即通知劲量公司并应立即采取必要行动，以纠正任何违规行为。